

Zeszyty Naukowe Politechniki Poznańskiej seria „Organizacja i Zarządzanie”  
(ISSN 0239-9415)

Call for Papers - Wydanie tematyczne - Termin: 30 kwietnia 2023 r.; abstrakt  
30 listopada 2022.

**„Zrównoważony rozwój w zarządzaniu: wyzwania teoretyczne  
i praktyczne”**

Redaktorzy gościnni: Magdalena Graczyk-Kucharska



## 1. Wstęp

Wytyczne Unii Europejskiej mają istotny wpływ na przedsiębiorstwa w celu przyspieszenia realizacji zielonych działań i minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko. Decyzje w obszarze zrównoważonego rozwoju i czystości środowiska w działalności operacyjnej organizacji i przedsiębiorstw stają się obecnie jednym z najważniejszych zagadnień strategicznych współczesnych menedżerów (Anwar i Li 2021). Ponadto społeczeństwo kładzie coraz większy nacisk na czyste i bezpieczne środowisko. Stawia się coraz większe wymagania nie tylko swoim bliskim, ale przede wszystkim organizacjom i przedsiębiorstwom, menedżerom i ich społecznie odpowiedzialnym działaniom.

Z roku na rok rządy wywierają coraz większą presję na wprowadzanie zmian w działaniach proekologicznych i wymagają coraz większej troski o środowisko i minimalizowanie negatywnego wpływu na nie. Takie otoczenie zmusza menedżerów i kadre kierowniczą do zmiany sposobu funkcjonowania organizacji i zwracania większej uwagi na aspekty środowiskowe, zarówno w skali strategicznej, jak i operacyjnej.

Dojrzałe rozumienie zarządzania zrównoważonym rozwojem wymaga multidyscyplinarnego podejścia do każdego aspektu działalności organizacji, uwzględniającego kwestie ekonomiczne, polityczne, społeczne, środowiskowe i finansowe, zarówno w wymiarze czasowym, jak i przestrzennym. Zrównoważony rozwój w zarządzaniu to aspekty powiązane również zmianą behawioralną, przywództwem, innowacjami, ekologią przemysłową, systemami społeczno-ekologicznymi, zarządzaniem zmianą, zmianą paradygmatu w edukacji w kontekście zrównoważonego rozwoju (Williams i in. 2017). Dotyczy wszystkich aspektów zarządzania, począwszy od zarządzania zasobami ludzkimi, poprzez logistykę, produkcję, marketing, jakość, bezpieczeństwo, a także komunikację //i promocję.

## 2. Przedmioty i tematy badań

Zrównoważony rozwój jest omawiany w różnych kontekstach w odniesieniu do zarządzania. Agenda 2030 określa cele i szeroki zakres wyzwań dla różnych organizacji, takich jak zdrowie, edukacja, równość płci, zmiana klimatu, zrównoważony rozwój, pokój, ubóstwo, głód i sprawiedliwość społeczna. Kierunki te stały się wytycznymi w zakresie zmian w sferze środowiskowej, społecznej i gospodarczej.

W ostatnich latach badania w zakresie zrównoważonego rozwoju rozwinęły się w wąskich obszarach działalności organizacji. Dotyczy to m.in. takich obszarów badawczych jak:

- gospodarka o obiegu zamkniętym (Machado i in. 2020),
- zielony łańcuch dostaw (Jamwal i in. 2021),
- zrównoważona produkcja (Lin i in. 2017),
- zielone zarządzanie zasobami ludzkimi (Paulet i in. al. 2021),
- zarządzanie środowiskowe (Bąk 2021),
- zielony marketing (Saleem et al. 2021),
- innowacje w zakresie zrównoważonego rozwoju (Hermundsdottir i Aspelund 2021),
- ekologiczne projektowanie produktów (Graczyk-Kucharska 2021),
- zarządzanie zero waste (Awasthi et al. 2021 ),
- zrównoważony rozwój i zarządzanie wiedzą (Shahzad i in. 2021),
- finansowanie zrównoważonego rozwoju (Stupak i in. 2021),
- blockchain na rzecz zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej (Upadhyay 2021),
- czy zarządzanie zrównoważonym rozwojem (Stupak i in. 2021).

W numerze tematycznym mile widziane są artykuły poruszające powyższe jak i inne zagadnienia powiązane z tematyką zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu i zarządzaniu zrównoważonym rozwojem.

### **3. Przykładowe pytania**

Przykładowe pytania powiązane z tematyką zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu i zarządzaniem zrównoważonym rozwojem:

- Jakie aspekty zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu są ważne w wąskich obszarach działalności organizacji, m.in. w odniesieniu do: zarządzania zasobami ludzkimi, logistyki, innowacji, marketingu, zarządzania wiedzą, technologii, zarządzania publicznego, polityki administracyjnej, ergonomii, jakości itp.?
- Jakie są zagrożenia i bariery w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem?
- Jakie są praktyki w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem?
- Jaki jest kontekst społeczny i jego rola w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem?
- Jaka jest rola aspektów środowiskowych, społecznych i ekonomicznych w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem?
- Jakie technologie wspierają zarządzanie zrównoważonym rozwojem?
- Jak mierzyć postępy w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem?
- Jakie są efekty zarządzania zrównoważonym rozwojem?
- Jakie obszary działalności organizacji wpływają na pozytywny efekt zarządzania zrównoważonym rozwojem?

Zachęcamy również do uwzględnienia innych obszarów badawczych związanych z tematyką zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu i zarządzania zrównoważonym rozwojem.

#### 4. Terminy przesyłania artykułów

Autorów zainteresowanych publikacją w tym numerze tematycznym zapraszamy do nadsyłania **abstraktów** w terminie **do 30 listopada 2022 r.** na adres e-mail [magdalena.graczyk-kucharska@put.poznan.pl](mailto:magdalena.graczyk-kucharska@put.poznan.pl).

**Pełne teksty artykułów** należy przysłać w otwartym pliku Word (w formacie .docx) <https://www.editorialsystem.com/oizen> oraz z informacją na adres [magdalena.graczyk-kucharska@put.poznan.pl](mailto:magdalena.graczyk-kucharska@put.poznan.pl)) najpóźniej **do 30 kwietnia 2023 r.**

Dopuszczalna objętość nadesłanych artykułów w języku angielskim lub polskim powinna zawierać się w przedziale 20-40 tys. znaków. Prosimy upewnić się, że przesłane rękopisy są całkowicie anonimowe. Ponadto odniesienia powinny być w stylu referencyjnym APA, wyłącznie w alfabecie łącińskim.

Wskazówki dla autorów <https://zeszyty.fem.put.poznan.pl/Wskazowki-dla-autorow,2414.html>

Przyjęcie manuskryptów zostanie ustalone na podstawie podwójnie ślepej recenzji naukowej. Autorzy prawdopodobnie otrzymają informację zwrotną na temat wyników procesu recenzji na początku sierpnia 2023 r. Wydanie specjalne zostanie prawdopodobnie opublikowane w numerze 2/23 (listopad 2023 r.).

#### Opłaty

Autorzy z afiliacją zagraniczną są zwolnieni z opłat.

Więcej: <https://zeszyty.fem.put.poznan.pl/>

W razie pytań prosimy o kontakt z Magdaleną Graczyk-Kucharską [magdalena.graczyk-kucharska@put.poznan.pl](mailto:magdalena.graczyk-kucharska@put.poznan.pl).

#### Bibliografia:

Anwar, M. & Li, S. (2021). Spurring competitiveness, financial and environmental performance of SMEs through government financial and non-financial support. *Environment, Development and Sustainability*, 23 (5), 7860-7882.

Awasthi, A. K., Cheela, V. S., D'Adamo, I., Iacovidou, E., Islam, M. R., Johnson, M., ... & Li, J. (2021). Zero waste approach towards a sustainable waste management. *Resources, Environment and Sustainability*, 3, 100014.

Bąk J. (2021). Zarządzanie środowiskiem i zarządzanie środowiskowe. Wydawnictwo PK.

Jamwal A., Agrawal R., Sharma M., Kumar A., Luthra S. & Pongsakornrungrungsilp S. (2021). Two decades of research trends and transformations in manufacturing sustainability: A systematic literature review and future research agenda. *Production Engineering*, 1-25.

Graczyk-Kucharska, M. (2021). Human Resources Responsibilities in Logistic System of Waste Management for Sustainable Growth and Circular Economy. *European Research Studies*, 24, 221-233.

Hermundsdottir, F., & Aspelund, A. (2021). Sustainability innovations and firm competitiveness: A review. *Journal of Cleaner Production*, 280, 124715.

Lin C. T., Chang Y. H. & Mi C. (2017). Develop eco-friendly enterprise: Aligning enablers with strategy. *Sustainability*, 9(4), 570.

Machado C. G., Winroth M. P. & Ribeiro da Silva E. H. D. (2020). Sustainable manufacturing in Industry 4.0: an emerging research agenda. *International Journal of Production Research*, 58(5), 1462-1484.

Stupak, I., Mansoor, M., & Smith, C. T. (2021). Conceptual framework for increasing legitimacy and trust of sustainability governance. *Energy, sustainability and society*, 11(1), 1-57.

Paulet R., Holland P. & Morgan D. (2021). A meta-review of 10 years of green human resource management: is Green HRM headed towards a roadblock or a revitalisation? *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 59(2), 159-183.

Saleem F., Khattak A., Ur Rehman S. & Ashiq M. (2021). Bibliometric analysis of green marketing research from 1977 to 2020. *Publications*, 9(1), 1.

Shahzad, M., Qu, Y., Zafar, A. U. & Appolloni, A. (2021). Does the interaction between the knowledge management process and sustainable development practices boost corporate green innovation?. *Business Strategy and the Environment*, 30(8), 4206-4222.

Stupak, I., Mansoor, M., & Smith, C. T. (2021). Conceptual framework for increasing legitimacy and trust of sustainability governance. *Energy, sustainability and society*, 11(1), 1-57.

Upadhyay, A., Mukhuty, S., Kumar, V. & Kazancoglu, Y. (2021). Blockchain technology and the circular economy: Implications for sustainability and social responsibility. *Journal of Cleaner Production*, 293, 126130.

Williams, A., Kennedy, S., Philipp, F. & Whiteman, G. (2017). Systems thinking: A review of sustainability management research. *Journal of Cleaner Production*, 148, 866-881.