



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA



Rada Biznesu
rok akademicki 2024/2025
29.11.2024 r.



Plan spotkania:

- przedstawienie zespołu dziekańskiego WIZ
- przedstawienie przedstawicieli przedsiębiorstw
- dokumenty związane z uczestnictwem w Radzie Biznesu
- omówienie zakresu współpracy Biznes – WIZ, propozycje aktywności
- dyskusja warsztatowa – rozwinięcie pomysłów na współpracę
- podsumowanie spotkania



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

Zespół WIZ





POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

Zespół dziekański



dr hab. inż. Beata Mrugalska, prof. PP
Prodziekan ds. Nauki



dr inż. Marta Pawłowska-Nowak
Prodziekan ds. Kształcenia



dr inż. Joanna Oleśków-Szłapka
Prodziekan ds. Studenckich i Współpracy
Międzynarodowej



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

Koordynatorzy



dr inż. Marek Goliński

Koordynator Dziekana ds. Relacji z Otoczeniem
i Innowacji



dr hab. inż. Piotr Cyplik, prof. PP

Koordynator Dziekana ds. Projektów
Badawczo-rozwojowych



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

Dyrektorzy Instytutów



dr hab. inż. Ewa Więcek-Janka, prof. PP
Instytut Inżynierii Bezpieczeństwa i Jakości

dr hab. inż. Łukasz Hadaś, prof. PP
Instytut Logistyki

dr hab. Yevhen Revtiuk
Instytut Zarządzania i Systemów Informacyjnych



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

Kierownik administracyjny Wydziału



mgr Sylwia Łukaszewicz
Kierownik Administracyjny Wydziału



Uczestnicy spotkania:

- Aquanet S.A.
- BA Glass Poland, Sp.z.o.o.
- Beiersdorf Manufacturing Poznań sp. z o. o.
- Bolsius Polska Sp. z o.o.
- Colian sp. z o.o.
- DHL Parcel Polska sp. z o.o.
- DOTPR, dotrelations.pl



Uczestnicy spotkania cd.:

- Reco Polska Produkcja Sp. z oo
- GSK Poland Global Hub
- inmarketing
- Koleje Wielkopolskie sp. z o.o.
- Kompania Piwowarska
- Marathon International sp. z o.o. sp. k.
- Mondi Group



Uczestnicy spotkania cd.:

- Promag S.A.
- BODE Rawicka Fabryka Wyposażenia Wagonów RAWAG Sp. z o.o.
- Sii Sp. z o.o.
- SUNCODE
- TaxCoach Sp. z o.o.
- Volkswagen Poznań Sp. z o.o.
- Wielkopolski Związek Pracodawców Lewiatan



Porozumienia o współpracy w ramach uczestniczenia w Radzie Biznesu



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

WYDZIAŁ INŻYNIERII ZARZĄDZANIA
ul. J. Rydyłowskiego 2, 60-965-Poznań
tel.: +48 (0) 61 665 33 74
e-mail: office_dzem@put.poznan.pl
www.fem.put.poznan.pl



POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY

zawarte w dniu roku, pomiędzy:

Politechniką Poznańską, Wydziałem Inżynierii Zarządzania, ul. J. Rydyłowskiego 2, 60-965-Poznań,
NIP: 777-00-03-699, REGON: 000001608, zwanym dalej **Wydziałem**, który reprezentuje:
Dziekan Wydziału Inżynierii Zarządzania dr hab. inż. Marcin Butlewski, prof. PP

z

..... z siedzibą w,
wpisanym do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem:,
REGON:, NIP:, zwanym dalej **Partnerem**, którą reprezentuje:

.....

dalej zwanych łącznie **Stronami**.

§ 1

Strony zawierają niniejsze Porozumienie zobowiązując się do realizacji zadań zaakceptowanych przez Radę Biznesu funkcjonującą przy WIZ-PP.

1. → Współpraca z Wydziałem Inżynierii Zarządzania w procesie doskonalenia procesów dydaktycznych.
2. → Wsparcie inicjatyw studenckich Wydziału Inżynierii Zarządzania.
3. → Współpraca w obszarze określania i doskonalenia zakładanych efektów kształcenia.
4. → Współpraca w zakresie organizacji praktyk zawodowych dla studentów.
5. → Rekomendowanie najlepszych absolwentów Wydziału Inżynierii Zarządzania dla praktyki.
6. → Wymiana doświadczeń pomiędzy praktykami zarządzania a naukowcami i studentami.
7. → Konsultacje wybranych projektów badawczych, z uwzględnieniem ich przyszłej użyteczności dla przedsiębiorców.
8. → Ocena wybranych wyników badań, z uwzględnieniem potencjału ich komercjalizacji.
9. → Współpraca w zakresie upowszechniania wybranych osiągnięć praktyki i nauki z uwzględnieniem ich wpływu na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

Propozycja realizacji wspólnych działań

MISJA POLITECHNIKI POZNAŃSKIEJ

Edukacja, badania i rozwój w służbie społeczeństwu, nauce i światu

STRATEGIA POLITECHNIKI POZNAŃSKIEJ

Jedność celów – różnorodność możliwości

CELE WYDZIAŁU INŻYNIERII ZARZĄDZANIA

*Wydział Inżynierii Zarządzania znaczącym w Polsce
i rozpoznawalnym poza Polską, ośrodkiem badań i kształcenia
na rzecz rozwoju innowacyjnych metod i narzędzi zarządzania*



Kształcenie - doskonalenia programów dydaktycznych

- Konsultacja programów kształcenia (WIZ – kształcimy dla gospodarki)
- Aktualizacja istniejących programów kształcenia
- Konsultacje i współpraca w opracowaniu nowych kierunków kształcenia
- Agenda 2030, monitorowanie postępów w osiągnięciu Celów Zrównoważonego Rozwoju (Sustainable Development Goals – SDGs), m.in. *Cel 4: Zapewnić wszystkim edukację wysokiej jakości oraz promować uczenie się przez całe życie, sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSR)*



Kształcenie - doskonalenia form dydaktycznych - działania systematyczne

- Umożliwienie realizacji prac dyplomowych
- Organizacja praktyk (obowiązkowe)
- Organizacja staży (często dla absolwentów)
- Wizyty studyjne – związane z realizacją efektów kształcenia
- Współorganizowanie hackathonów



Kształcenie, organizacja – współpraca ze studentami

- Współpraca z kołami naukowymi
- Organizowanie konkursów np. „*Konkurs Technologii Blockchain*” (Franklin Templeton)
- Rozwiązywanie aktualnych problemów przedsiębiorstwa (CEVA Logistics)



Wydarzenia

- Festiwal Praktyk, Staży i Prac Dyplomowych
- Targi Pracy PP
- Organizowanie całodniowych prezentacji firm
- Współpraca w organizacji warsztatów i szkoleń dla studentów, ale i dla pracowników
- Współudział WIZ w wydarzeniach firmowych (odziaływanie CSR)
- Konferencje naukowe:
 - 16-18.09.25 r. II Międzynarodowa Konferencja Naukowa Marketing-Rozwój-Jakość (partner, patron), 75-lecie Wydziału; Konferencja Logistyczna



Badania, rozwój, innowacje

- Realizacja zleceń (planowana propozycja oferty badawczej)
- Oferta laboratoriów (motion capture, eyetracking, face reading,)
- Warsztaty organizowane przez pracowników WIZ np. Komunikacja z milenialsami, Lean management, Zarządzanie czasem, Grywalizacja, Praca zespołowa, Uczenie maszynowe,
- Szkoła Leaderów Zarządzania



Czas zawodowców dla Wielkopolski

- <https://system.zawodowcy.org/> połączenie kształcenia z rynkiem pracy
- Badania potrzeb i potencjału na kompetencje twarde i miękkie
- Rozwój współpracy - Wielkopolska Sieć Edukacyjno-Gospodarcza
- Kształcenie w laboratoriach specjalistycznych
- Panele – warsztaty dla pracodawców
- Raporty dotyczące zarządzania kompetencjami



Czas zawodowców dla Wielkopolski

Kompetencje cyfrowe i automatyzacja procesów zarządzania zasobami ludzkimi

– raport listopad 2024

1. 3mk Protection sp. z o.o
2. AiQ robotics P.S.A.
3. Aquanet S.A.
4. Ardagh Glass Poland Sp. z o.o.
5. Arvato Polska Sp. z o.o.
6. BARTEX Tadeusz Bartkowiak Sp. z o.o.
7. Beyond.pl Sp. z o.o.
8. Bolsius Polska Sp. z o.o.
9. Colian Sp. z o.o.
10. Duni Poland Sp. z o.o.
11. Gestamp Polska Sp. z o.o.
12. KIRCHHOFF Polska Sp. z o.o.
13. Komputronik S.A
14. Konspol Holding Sp. z o.o
15. Modertrans Poznań Sp. z o.o.
16. Multeafil Sp. z o.o.
17. Nestlé Polska S.A. Oddział w Kaliszu
18. Poznańskie Centrum Superkomputerowo-Sieciowe
19. PEKABEX S.A.
20. PGO S.A. Odlewnia Żeliwa Oddział w Śremie
21. Phoenix Contact Wielkopolska Sp. z o.o.
22. Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości – Biuro Regionalne w Poznaniu
23. Poznański Park Naukowo-Technologiczny
24. Pratt & Whitney Kalisz sp. z o.o.
25. Profi S.A.
26. PROMAG S.A.
27. Pudliszki Sp. z o.o.
28. Reco Polska Produkcja sp. z o.o.
29. Solaris Bus & Coach sp. z o.o.
30. Sweco Polska sp. z o.o.
31. Szuszczyński Kamińska Kancelaria Prawa Pracy sp.k.
32. Technospark Sp. z o.o.
33. Terma-Pro Systemy Ciepła sp. z o.o.
34. Urząd Dozoru Technicznego
35. Volkswagen Poznań Sp. z o.o.
36. W.EG Polska Sp. z o.o.
37. Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego „PZL-Kalisz” S.A.



“
Transformacja cyfrowa w Grupie Kapitałowej Aquanet objęła obszar rekrutacji. Pracodawcy muszą aktywnie zabiegać o ekspertów i fachowców. W odpowiedzi na te wyzwania, stworzyliśmy projekt Wspólnej Bazy Kandydatów. Przedstawiciele działów HR z każdej spółki naszej grupy kapitałowej będą mieli dostęp do aplikacji kandydatów, którzy wyrazili zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach grupy.”

“
Kompetencje cyfrowe wpływają na zautomatyzowanie procesu naliczania wynagrodzeń, dzięki korzystaniu z dedykowanego do tego systemu, jesteśmy w stanie zaoszczędzić sporo czasu i wykorzystać zasoby w pracy z ludźmi. Praca z ludźmi i kontakt z żywym człowiekiem jest czymś, czego cyfrowy świat nie zastąpi, chociaż świetnie wspiera, jak chociażby przez nowoczesne, interaktywne portale kompetencyjno-szkoleniowe. Spotkania w ramach współpracy „Czas Zawodowców” Politechniki Poznańskiej są okazją do kreatywnej i żywej wymiany doświadczeń i najlepszych praktyk w tym zakresie.”

“
Biorąc pod uwagę ostatnie 10 lat, gdy rozwój narzędzi i systemów informatycznych nabrał jeszcze większej dynamiki, a mnogość rozwiązań dostępnych na rynku stała się imponująca, szeroko pojęta cyfryzacja to temat, obok którego nie można przejść obojętnie w XXI w.”

Umiejętność	Zdecydowanie nie zgadzam się	Raczej nie zgadzam się	Umiarkowanie nie zgadzam się	Raczej zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Pracownicy posiadają umiejętność wykorzystania narzędzi umożliwiających przeglądanie, wyszukiwanie i filtrowanie informacji z Internetu.	0%	3%	7%	33%	57%
Pracownicy posiadają umiejętność dokonania analizy, porównywania i krytycznej oceny wiarygodności i rzetelności źródeł i treści cyfrowych.	2%	5%	13%	33%	47%

“
Nasza firma, jako ekspert i producent systemów automatyzujących procesy intralogistyczne, z zaangażowaniem wdraża także nowoczesne rozwiązania cyfrowe wewnątrz własnej organizacji. Szczególną uwagę poświęcamy cyfryzacji procesów HR, co pozwala nam optymalizować zarządzanie zasobami ludzkimi oraz wzmocnić kulturę organizacyjną opartą na innowacji.”

“NIEM TECHNOLOGII CYFROWYCH?”

Sposób zwiększenia innowacji	Procent
Możliwość wdrożenia nowych technologii	73
Metoda budowania przewagi konkurencyjnej	45
Sposób zwiększenia innowacji	45
Możliwość wdrożenia nowych technologii	44
Metoda budowania przewagi konkurencyjnej	42
Odpowiedź na oczekiwania klientów	28
Podniesienie wartości firmy	18
Wymóg możliwości współpracy z partnerami	15



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

POPRAWA EFEKTYWNOŚCI PROCESÓW W PRZEDSIĘBIORSTWIE – KREOWANIE INNOWACJI PROCESOWEJ LUB PRODUKTOWEJ

Źródła dofinansowania projektów na poziomie Europejskim i Krajowym



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

Proponowane podejście do projektu

ETAP I. AUDYT EFEKTYWNOŚCI PROCESÓW

Ocena stanu AS-IS, wskazanie ograniczeń procesów, ocena ilościowa i jakościowa efektywności procesów, wskazanie rekomendacji usprawnień – w ujęciu Ludzie – Procesy – Technologie. Ocena **innowacyjności pod kątem wnioskowania o środki Unijne / Warsztaty „Znajdź pokłady innowacji w firmie”**

ETAP II. REORGANIZACJA PROCESÓW LUB/I KREOWANIE NOWYCH PRODUKTÓW

Projekt stanu TO-BE, propozycja zmian o charakterze strategicznym i operacyjnym zmierzających do osiągnięcia zakładanych celów projektów. Opracowanie zmian o charakterze projektów strategicznych, operacyjnych i typu „Quick-win”. **Wsparcie merytoryczne procesu aplikacji o środki Unijne.**

ETAP III. WSPARCIE WDROŻENIA PROPONOWANYCH ZMIAN

Udział ekspertów WIZ w realizacji projektów, w tym w ramach środków UE



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w programie Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki, 2021-2027

Wsparcie kompleksowych projektów przedsiębiorstw i ich konsorcjów w ramach realizacji procesu B+R+I. Kompleksowe projekty odpowiadają potrzebom przedsiębiorców z zakresu: prac B+R, wdrożeń innowacji, rozwoju infrastruktury B+R, internacjonalizacji, rozwoju kompetencji pracowników i osób zarządzających przedsiębiorstwem, cyfryzacji i zazieleniania działalności przedsiębiorstw.



konsorcja przedsiębiorstw
z organizacjami
badawczymi lub NGO

28.03.2025 30.09.2025

2 300 mln PLN



pojedyncze MŚP

12.06.2025 26.06.2025

1 100 mln PLN



pojedyncze
przedsiębiorstwa inne
niż MŚP

26.06.2025

50 mln PLN



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



**WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA**

JESTEŚMY DO PAŃSTWA DYSPOZYCJI



KONTAKT:

DR HAB. INŻ. PIOTR CYPLIK, PROF.PP

Z-CA DYREKTORA INSTYTUTU LOGISTYKI

KIEROWNIK ZAKŁADU ZARZĄDZANIA PRODUKCJĄ I LOGISTYKI

KOORDYNATOR

KOORDYNATOR DS. PROJEKTÓW BADAWCZO-ROZWOJOWYCH



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

Dziekan, dr hab. inż. Marcin Butlewski, prof. PP

e-mail: marcin.butlewski@put.poznan.pl

Prodziekan ds. nauki, dr hab. inż. Beata Mrugalska, prof. PP

e-mail: beata.mrugalska@put.poznan.pl

Prodziekan ds. kształcenia, dr inż. Marta Pawłowska-Nowak

e-mail: marta.pawlowska-nowak@put.poznan.pl

Prodziekan ds. studenckich i współpracy międzynarodowej, dr inż. Joanna Oleśków-Szłapka,

e-mail: joanna.oleskow-szlapka@put.poznan.pl

Koordynator Dziekana ds. Projektów Badawczo-rozwojowych, dr hab. inż. Piotr Cyplik, prof. PP

e-mail: piotr.cyplik@put.poznan.pl

Koordynator Dziekana ds. Relacji z Otoczeniem i Innowacji, dr inż. Marek Goliński

e-mail: marek.golinski@put.poznan.pl



Dyskusja w grupach – meta plan

Krytyczna analiza tego co jest i perspektywa tego co ma być

1. Szukanie odpowiedzi: **Jak jest?** Odpowiedzi o diagnozie stanu aktualnego, zapisać na karteczkach samoprzylepnych i przykleić na kartce.
2. Poszukanie odpowiedzi na pytanie: **Jak być powinno?** Pomysły z docelowymi, czasem idealnym rozwiązaniami – „tam gdzie dążymy” umieścić na kartce.
3. Odpowiedzi na pytanie: **Dlaczego nie jest tak, jak być powinno?** Karteczki z odpowiedziami „co poszło nie tak” umieścić w polu.
4. **Wnioski** po analizie odpowiedzi na poprzednie pytania zamieszczamy w podsumowaniu – może jest to plan na najbliższe działania



POLITECHNIKA POZNAŃSKA

RADA BIZNESU, Poznań, 29.11.2024 r.
dr inż. Marek Goliński



WYDZIAŁ
INŻYNIERII
ZARZĄDZANIA

Rada Biznesu

rok akademicki 2024/2025

29.11.2024 r.

