



## Uzasadnienie podjęcia tematu badań

Podane powyżej, zachodzące w przedsiębiorstwach niekorzystne zmiany prowadzą do obniżenia jakości produkcji oraz pogarszania się jakości wyrobów. Bezpośrednim powodem niekorzystnych zmian jest mający miejsce w wyniku pogorszenia się warunków pracy, spadek poziomu technicznej eksploatacji maszyn i urządzeń.

Prowadzone w ramach Strategicznego Programu Rządowego badania, w którym brałem udział, wskazały iż zmiana tych niekorzystnych zjawisk może nastąpić poprzez podjęcie różnorodnych działań zapobiegawczych prowadzących do:

- a) zmniejszenia kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw w sferze produkcji,
- b) ograniczenia wydatków ponoszonych przez przedsiębiorstwa na pokrycie zdarzeń wypadkowych,
- c) udzielania pomocy merytorycznej w dziedzinie poprawy jakości warunków pracy szczególnie mniejszym przedsiębiorstwom, o słabej pozycji ekonomicznej i słabszych zasobach kadrowych,

Należy do tego dodać również:

- a) potrzeby ekonomiczno-społeczne oraz
- b) potrzeby gospodarczo-prawne (zarówno w skali mikro, jak i w skali makro) a więc zmniejszenie kosztów działalności, uzyskanie większej efektywności zarządzania ryzykiem zawodowym, uzyskanie poprawy wizerunku przedsiębiorstwa na rynku, podniesienie rangi problemów bezpieczeństwa do poziomu zajmowanego przez produktywność, jakość, rentowność, ochronę środowiska, zbliżenia się w zakresie posiadanego stanu jakości warunków pracy do poziomu panującego w przedsiębiorstwach Unii Europejskiej,

## Założenia wstępne i hipoteza pracy

Bazując na powyższych wytycznych określono założenia wstępne pracy:

- Istnieje zależność pomiędzy kondycją ekonomiczną przedsiębiorstwa, a jakością warunków pracy w nim istniejących,
- Zależność ta od pewnego poziomu kondycji finansowej przedsiębiorstwa jest sterowalna, co oznacza że można nią zarządzać,
- Prawidłowa, przynosząca korzyści dla przedsiębiorstwa eksploatacja systemu zarządzania jakością warunków pracy związana jest z doskonaleniem systemu we wszystkich obszarach jego funkcjonowania.

Postawiona na podstawie powyższych założeń hipoteza brzmi:

XX  
XX  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX.

### Cel realizacji pracy

Opracowana metodyka eksploatacji i doskonalenia systemu zarządzania jakością warunków pracy bazuje na informacjach uzyskanych przez autora w wyniku przeprowadzonego studium literatury oraz badań realizowanych w wybranych przedsiębiorstwach budowy maszyn.

Przeprowadzone badania pozwoliły na:

- identyfikację warunków niezbędnych do wdrożenia systemu zarządzania jakością warunków pracy w przedsiębiorstwach budowy maszyn,
- identyfikację elementów systemu niezbędnych do wdrożenia i właściwego funkcjonowania systemu zarządzania jakością warunków pracy w przedsiębiorstwach budowy maszyn,
- charakterystykę sposobu dochodzenia do odpowiedniego, wymuszonego warunkami eksploatacji maszyn i urządzeń oraz warunkami rynku, poziomu zarządzania jakością warunków pracy w przedsiębiorstwie budowy maszyn.

Efektom przeprowadzonych badań są opracowane podstawowe zależności będące celem realizacji pracy:

- szczegółowa specyfikacja podstawowych warunków prawidłowej eksploatacji systemu zarządzania jakością warunków pracy,
- identyfikację powiązań pomiędzy warunkami eksploatacji i doskonalenia systemu zarządzania jakością warunków pracy,
- określenie miar pozwalających w sposób wymierny określić zysk globalny, w tym ekonomiczny dla przedsiębiorstw budowy maszyn, wynikający z posiadania systemu zarządzania jakością warunków pracy,
- określenie miar pozwalających określić kierunki działań poprawiających skuteczność funkcjonowania wdrożonego systemu, w przedsiębiorstwach budowy maszyn.

Uzyskane zależności pozwalają na określenie kierunków doskonalenia i poprawy efektywności przyjętego systemu zarządzania jakością warunków pracy w przedsiębiorstwach budowy maszyn.