

<b>KARTA PRZEDMIOTU</b>	
Tytuł	Kod
<b>Przedsiębiorstwo zwinne – Projektowanie systemów i strategii zarządzania</b>	
Nazwa studiów doktoranckich	Rok / Semestr
<b>Studia doktoranckie</b>	<b>III/ 5</b>
Specjalność	Przedmiot <sup>1</sup> :
<b>Zarządzanie i systemy produkcyjne</b>	<b>obligatoryjny</b>
Godziny	Liczba punktów
Wykłady:      Ćwiczenia:      Laboratoria:      Projekty / seminaria:	<b>1</b>
<b>10</b>	
<b>Stopień studiów:</b>	<b>Forma zajęć<sup>2</sup>:</b>
Studia doktoranckie	Stacjonarne/ Niestacjonarne
<b>Sposób zaliczenia<sup>3</sup>:</b>	
egzamin	
<b>Prowadzący przedmiot:</b>	
<p>Dr hab. inż. S. Trzcieleński, prof. nadzw. PP  e-mail :stefan.trzcielinski@put.poznan.pl  tel. 61 665 33 72  Dr inż. Edmund Pawłowski  e-mail: edmund.pawlowski@put.poznan.pl  tel. 61 665 33 72  Wydział Inżynierii Zarządzania  ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań  tel.61 665 33 74</p>	
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji personalnych i społecznych:</b>	
1	<b>Wiedza:</b> posiada wiedzę z zarządzania strategicznego oraz współczesnych metod zarządzania
2	<b>Umiejętności:</b> potrafi interpretować zjawiska zachodzące w obszarze zarządzania organizacjami
3	<b>Kompetencje personalne i społeczne:</b> potrafi samodzielnie formułować problemy zarządcze, rozwijać swoją wiedzę oraz prowadzić dyskurs w środowisku naukowym również w języku angielskim.
<b>Cel przedmiotu:</b> celem przedmiotu jest nabycie przez doktorantów zdolności do uwzględniania nowego paradygmatu przedsiębiorstwa w opracowywanych przez siebie problemach badawczych dotyczących zarządzania organizacjami.	
<b>Efekty kształcenia</b>	
<b>Wiedza:</b>	
1	zna paradygmaty przedsiębiorstwa ery przemysłowej
2	zna cechy oraz poziomy zwinności przedsiębiorstwa
3	posiada wiedzę z podstaw teorii okazji i projektowania przedsiębiorstwa zwinnego
<b>Umiejętności:</b>	
1	potrafi kategoryzować zachowania przedsiębiorstwa ze względu na cechy zwinności
2	potrafi analizować cykl życia okazji
3	potrafi dokonywać wyboru pomiędzy strategią lean i agile oraz korzystać z zasad projektowania organizacji przedsiębiorstwa zwinnego
<b>Kompetencje personalne i społeczne:</b>	
1	wykazuje świadomość nieuchronności zmian w otoczeniu biznesu i konieczności uczenia się przez całe życie

<sup>1</sup> Proszę wpisać właściwe: obligatoryjny, do wyboru

<sup>2</sup> Proszę wpisać właściwe: stacjonarne, niestacjonarne

<sup>3</sup> Proszę wpisać właściwe: egzamin, zaliczenie

2	potrafi argumentować wprowadzanie koncepcji przedsiębiorstwa zwinnego		
3	potrafi wpływać na zmianę postaw społecznych w stosunku do zmian zachodzących w otoczeniu biznesowym		
<b>Literatura podstawowa:</b>			
1. Trzcieliński S., <b>Przedsiębiorstwo zwinne</b> , Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2011.			
2. Trzcieliński S. (red.), <b>Agile enterprise. Concepts and some results of research</b> , Madison, IEA Press 2007.			
<b>Literatura uzupełniająca:</b>			
1. Zimniewicz K., <b>Współczesne koncepcje i metody zarządzania</b> , PWE, Warszawa 2009.			
2. Perechuda K. (red.), <b>Zarządzanie przedsiębiorstwem przyszłości: koncepcje, modele, metody</b> , Warszawa, 2000, Placet.			
3. Pawłowski E., <b>Designing the organizational structure of a company. A Concept of multidimensional design space</b> . (Ed.) M. Csath, S. Trzcielinski. Management Systems. Methods and Structures. Monograph. Publishing House of Poznan University of Technology, Poznan 2009.			
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>			
Lp.	Problematyka ogólna	Zagadnienia szczegółowe	Liczba godz.
1	Paradygmaty przedsiębiorstwa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manufaktura</li> <li>• Przedsiębiorstwo produkcji masowej</li> <li>• Przedsiębiorstwo lean</li> <li>• Przedsiębiorstwo agile</li> </ul>	1
2	Morfologia i poziomy zwinności przedsiębiorstwa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bystrość, elastyczność, inteligencja, spryt</li> <li>• Od przedsiębiorstwa reagującego na potrzeby klienta do organizacji wirtualnej</li> </ul>	2
3	Elementy teorii okazji	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Typologia okazji</li> <li>• Cykl życia okazji</li> </ul>	2
4	System zarządzania przedsiębiorstwem i paradygmaty jego projektowania	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Morfologia systemu zarządzania przedsiębiorstwem</li> <li>• Uwarunkowania systemów zarządzania</li> <li>• Współczesne paradygmaty projektowania systemów zarządzania</li> </ul>	1
5	Struktury organizacyjne przedsiębiorstw zwinnych	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Istota i wymiary struktury organizacyjnej</li> <li>• Charakterystyka struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa zwinnego</li> </ul>	2
6	Projektowanie struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa zwinnego	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wielowymiarowa przestrzeń projektowania struktury organizacyjnej</li> <li>• Wielowymiarowa metodyka projektowania struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa zwinnego</li> </ul>	2
<b>Sposoby oceny – F - Formująca ( ocena cząstkowa), P - Podsumowująca</b>			
F1	Dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez słuchacza		
P1	Przygotowanie pracy zaliczeniowej		
<b>OBCIĄŻENIE PRACĄ SŁUCHACZA</b>			
<b>FORMA AKTYWNOŚCI</b>		<b>ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI</b>	
Godziny kontaktowe z nauczycielem (wykład)		10	
Indywidualne konsultacje dla przedmiotu		5	
Praca własna słuchacza		10	
Przygotowanie pracy zaliczeniowej		5	
SUMA		<b>30</b>	
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU <sup>4</sup>		<b>1</b>	

<sup>4</sup> Proszę nie wypełniać sumarycznej liczby punktów ECTS

