

KARTA PRZEDMIOTU	
Tytuł	Kod
Najnowsze osiągnięcia w zakresie zarządzania zasobami przedsiębiorstwa	
Nazwa studiów podyplomowych	Rok / Semestr
Studia doktoranckie	II/ 3
Specjalność	Przedmiot ¹ :
Zarządzanie i systemy produkcyjne	
Godziny	Liczba punktów
Wykłady: Ćwiczenia: Laboratoria: Projekty / seminaria:	1
10	
Stopień studiów:	Forma zajęć²:
Studia doktoranckie	Stacjonarne/ Niestacjonarne
Sposób zaliczenia³:	
zaliczenie	
Prowadzący przedmiot:	
Dr hab. inż. Magdalena Wyrwicka e-mail: magdalena.wyrwicka@put.poznan.pl tel. 61 665 3369 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań tel.: 061 665 33 74	
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji personalnych i społecznych:	
1	Wiedza: słuchacz posiada wiedzę ogólną o aktualnych kierunkach rozwoju i najnowszych koncepcjach w zarządzaniu przedsiębiorstwem
2	Umiejętności: słuchacz potrafi znajdować niezbędne informacje w literaturze fachowej, bazach danych i innych źródłach
3	Kompetencje personalne i społeczne: słuchacz świadomie i odpowiedzialnie formułuje opinie dotyczące kwestii zawodowych
Cel przedmiotu: celem przedmiotu jest zaprezentowanie znaczenia podejścia zasobowego we współczesnym zarządzaniu, zwrócenie uwagi na nowe paradygmaty w zarządzaniu strategicznym, taktycznym i operacyjnym oraz zaakcentowanie znaczenia zasobów niematerialnych.	
Efekty kształcenia	
Wiedza:	
1	posiada wiedzę w zakresie najnowszych światowych osiągnięć w zarządzaniu przedsiębiorstwem
2	zna metodologię dotyczącą zasobowego paradygmatu w zarządzaniu
3	posiada wiedzę dotyczącą materialnych i niematerialnych zasobów przedsiębiorstwa
Umiejętności:	
1	potrafi samodzielnie formułować problemy badawcze dotyczące zasobów w przedsiębiorstwie
2	potrafi samodzielnie przygotować i prowadzić badania dotyczące zasobów przedsiębiorstwa
3	potrafi w sposób krytyczny odnieść wyniki badań własnych do badań innych
Kompetencje personalne i społeczne:	
1	rozumie potrzeby ciągłego dokształcania się i podejmowania twórczej debaty
2	jest świadomy znaczenia odpowiedzialności społecznej związanej z korzystaniem z zasobów
3	wykazuje etyczne podejście do gospodarowania zasobami, zwłaszcza kapitałem ludzkim

¹ Proszę wpisać właściwe: obligatoryjny, do wyboru

² Proszę wpisać właściwe: stacjonarne, niestacjonarne

³ Proszę wpisać właściwe: egzamin, zaliczenie

Literatura podstawowa:

1. Drucker P.F., **Zarządzanie w XXI wieku**, Wydawnictwo Muza SA Warszawa 2000.
2. Lech P., **Zintegrowane systemy zarządzania ERP/ERP II. Wykorzystanie w biznesie, wdrażanie**, Centrum Doradztwa i Informacji Difin sp. z o.o., Warszawa 2003.
3. Hammer M., Champy J., **Reengineering w przedsiębiorstwie**, Neumann Management Institute, Warszawa 1996.
4. Mięka B., Pietruszka-Ortyl A., Potocki A., **Podstawy zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej o wiedzę**, Difin, Warszawa, 2007.
5. Wyrwicka M., **Endogenne przesłanki organizacyjne rozwoju przedsiębiorstwa**, Wyd. PP, Poznań 2003.

Literatura uzupełniająca:

1. Kardas J.S., Wójcik-Augustyniak M. (red.), **Zarządzanie w przedsiębiorstwie. Środowisko, procesy, systemy, zasoby**, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2008.
2. Skowronek-Mielczarek A., Leszczyński Z., **Analiza działalności i rozwoju przedsiębiorstwa**, PWE, Warszawa 2010.

TREŚCI PROGRAMOWE

Lp.	Problematyka ogólna	Zagadnienia szczegółowe	Liczba godz.
1	Współczesne podejście do zasobów	<ul style="list-style-type: none"> Pojęcie zasobu i potencjału, model St Gallen 	1
2	Bilansowanie zasobów	<ul style="list-style-type: none"> Modele bilansowania, horyzonty i przekroje bilansowe, problemy związane z bilansowaniem zasobów 	1
3	Planowanie zasobów	<ul style="list-style-type: none"> Różne podejścia do planowania zasobów 	3
4	Zasoby jako element WEJŚCIA do systemu	<ul style="list-style-type: none"> Modelowe ujęcie przetwarzania zasobów w przedsiębiorstwie 	1
5	Zasoby niematerialne w przedsiębiorstwie	<ul style="list-style-type: none"> Klasyfikacja zasobów niematerialnych, nawigator Skandii i inne metody pomiaru kapitału niematerialnego, zarządzanie wiedzą zarządzania przez wartości, CSR, kształtowanie tożsamości 	4

Sposoby oceny – F - Formująca (ocena cząstkowa), P - Podsumowująca

F1	Dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez słuchacza
P1	Opracowanie koncepcji systemu oceny potencjału przedsiębiorstwa

OBCIĄŻENIE PRACĄ SŁUCHACZA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem (wykład)	10
Indywidualne konsultacje dla przedmiotu	4
Praca własna słuchacza	10
Przygotowanie pracy zaliczeniowej	6
SUMA	30
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU ⁴	1

⁴ Proszę nie wypełniać sumarycznej liczby punktów ECTS